

人力资源管理专业人才培养方案

学科门类：管理学 专业大类：工商管理类 专业名称：人力资源管理
专业代码：120206 标准学制：四年 授予学位：管理学学士

一、培养目标

本专业培养适应国家经济社会发展需要，德、智、体、美、劳全面发展，适应区域经济发展和国家战略需要，具备人力资源管理相关的管理、经济和法律基本知识，掌握人力资源管理理论、方法和手段，具备良好的身心素质和实践能力，具有创新思维、创业精神、社会责任感的高素质应用型、复合型高级专门人才。毕业后能在企事业单位、政府部门及咨询机构等从事工作分析、人力资源规划、员工招聘、员工培训、绩效考核、薪酬管理、劳动关系管理等相关的人力资源管理工作。

培养目标可分解成如下 5 个方面：

目标 1：全面系统掌握人力资源管理的理论知识，同时掌握经济管理的基本理论，具有较高的经济管理素养。

目标 2：培养具有工科思维，掌握工程基础知识，以及劳动关系与劳动法相关知识，具备综合管理应用技能，在工程等行业中，从事人力资源管理方面工作的复合型高级专业人才。

目标 3：熟练掌握人力资源管理的工作技能和工作方法，具有一定的综合分析问题和解决实际问题的能力。

目标 4：能够有良好的沟通和表达，具备国际化视野，拥有良好的团队合作精神，具备良好的领导才能。

目标 5：能够认识自我，突破自我，能够通过学习自我成长，不断完善自我，具备健康的体魄和美丽的心灵，养成终身学习，持续为社会服务的能力。

二、毕业要求

本专业学生主要学习人力资源管理的基本理论和基本知识，掌握现代管理的手段与方法，接受科学研究的基本训练，具有有效沟通、团队合作、创新思维、学习发展等基本能力。

毕业生应获得以下方面的知识、能力和素质：

毕业要求 1-职业规范：通过大学四年专业的学习和实践，学生树立正确的人生观、价值观和世界观，具有良好的思想品德和较强法律意识，能够在人力资源管理实践中自觉维护法律，坚定地遵守职业操守和行为准则。

1.1 人格健全，具有良好的心理素质；具备职场所必备的职业素养与职业精神；具有良好的体育锻炼和生活习惯，达到国家规定的大学生体育合格标准，身体健康。

1.2 具有崇高的职业操守，爱岗敬业，在工作中能够守住底线，抵制各种诱惑；在管理岗位上，能够积极主动践行社会责任。

1.3 具备中国特色社会主义的道路自信、文化自信、理论自信和制度自信，能自觉践行社会主义核心价值观，社会责任感强。

毕业要求 2-管理知识：掌握必要的数学、统计、计算机、经济、管理学、社会学以及心理学专业知识，形成将多类知识整合性应用的基本意识和能力，用以解决人力资源管理问题。

2.1 具有扎实的管理学科知识和社会学科知识，熟悉各学科发展的理论框架和发展方向。

2.2 掌握人力资源管理专业知识，形成扎实的专业基础，建立自己的专业知识框架体系。

2.3 熟悉人力资源管理的有关方针、政策和法规，了解本学科的理论前沿和发展动态

毕业要求 3-问题分析：掌握人力资源管理专业领域的学科发展现状和趋势，能够综合运用所学知识，分析、研究并解决比较复杂的专业问题。

3.1 掌握人员选拔、使用、调配、激励和考核等人力资源管理方法，掌握组织设计、职位分类、工资福利、素质测评、人才需求预测、员工关系管理、劳动保障等实用技能。

3.2 熟悉国有大中型企业、小型民营企业关于合同管理、劳资纠纷、劳动仲裁、保险福利、培训等方面的法律法规及政策。

3.3 能够根据社会环境的变化，选择相应的管理理念、管理模式，设计独特人力资源管理方案，解决错综复杂的问题。

毕业要求 4-设计/开发解决方案：具备良好逻辑分析能力、批判精神、思辨能力，具有良好的创新意识，能够对本专业领域的问题进行分析、归纳、总结，并提出创新方案。

4.1 通过学习养成使用批判思维、逻辑思维、创新思维对工作中的问题进行分析，提出创新方案。

4.2 能够熟练掌握现代创新工具、方法和流程，科学分析和解释实验数据，通过信息综合得到合理有效的结论。

4.3 关注社会技术创新和商业模式创新。

毕业要求 5-项目管理：掌握工程项目管理基本理论与方法，理解工程建设各个环节的成本构成，以及涉及的工程和经济决策问题。

5.1 掌握工程项目计划、实施、质量、成本、风险等目标控制的工程项目管理以及工程经济的基本理论和方法。

5.2 了解工程建设各个环节的成本构成，熟悉工程技术、管理与经济效果之间的关系，理解工程全周期涉及的工程和经济决策问题。

5.3 能在多学科环境下考虑技术因素的同时，将项目管理和经济分析的理论和方法应用于规划、设计和施工方案的决策。

毕业要求 6-使用现代工具：掌握基本的信息工具的应用，了解管理领域常用的现代工具的使用原理与方法，能够选择、使用及开发现代工具，对人力资源管理领域的复杂运营问题进行模拟与预测，并能够理解其局限性。

6.1 能够熟练掌握应用各种提升工作效率的应用软件和人力资源管理运营软件，并理解其性能、特征、使用范围及其局限性。

6.2 具备一定的人才数据分析能力，熟练掌握相关的人才数据分析等现代工具，对人力资源管理领域的复杂运营问题进行分析与设计。

6.3 具备良好的互联网应用能力。

毕业要求 7-沟通表达：具有良好的阅读和理解能力；具有良好的语言文字表达能力，能够与同行和社会公众进行有效沟通。

7.1 能够熟练阅读外文人力资源管理专业书籍、文章，并理解其核心思想。

7.2 能够就人力资源管理专业问题形成自己的见解，准确表达自己的思想。

7.3 具有听、说、读、写的外语应用能力，具备熟练运用与操作现代办公应用软件的计算机应用与分析能力。

毕业要求 8-个人与团队：具有团队协作精神，掌握团队合作技能，能够与团队成员和谐相处,协作共事，在团队活动中发挥积极作用。

8.1 理解团队合作的重要性，具有团队精神和合作意识，能尊重、接受多学科背景团队成员的意见和建议，并兼顾团队成员的共同愿景。

8.2 能够迅速融入各类团队，并能够在团队中贡献自己的力量。

8.3 能够迅速组建团队，进行团队内外部的统筹协调，取得优异绩效。

毕业要求 9-人力资源管理与社会：具备一定的宏观视野，能够在社会文化背景下人与社会的和谐发展，考虑到社会的可持续发展。

9.1 了解国内就业、经济安全、法律以及文化等社会问题，并能从专业角度理解应承担社会责任。

9.2 在参与到涉外管理活动时，熟悉通常的国际惯例，善于从全球的角度思考管理问题。

9.3 树立学生绿色环保发展理念，维护社会的可持续发展。

毕业要求 10-终身学习：具有终身学习和专业发展意识，能够适应社需要，进行自我规划、自我管理和自主学习。

10.1 能够认识到国际化发展以及国内经济转型的背景下，不断探索和学习的必要性，具有自主学习和终身学习的意识。

10.2 提升人文与艺术素养、持续地学习，能够适应行业发展、技术与社会发展以及个人发展的需要。

10.3 培养自己的国际化视野。

三、相近专业

市场营销、企业管理、物流管理、电子商务

四、主干学科

工商管理

五、主要理论课程

人力资源管理、工作分析与职位设计、薪酬管理、绩效管理、人才测评与招聘、组织行为学、员工关系、雇员培训与开发、劳动关系与劳动法、公共关系、工程项目管理、财务管理等。其中，**专业核心课程**：组织行为学、人力资源管理、工作分析与职位设计、薪酬管理、绩效管理、人才测评与招聘。

六、主要实践课程

包括课程实验（人力资源管理实验、薪酬管理实验、绩效管理实验、工作分析与职位设计实验、人才测评与招聘实验、市场营销学实验、管理统计学实验等），专业实习（认识实习、生产实习、毕业实习等）、课程设计（人力资源策划与设计等）和毕业论文等，此外还包括军训、思想政治教育实践等。

七、专业特色（设置专业方向的须分方向说明）

（一）工程人力资源方向

围绕南昌工程学院工科背景，根据学校的优势和特色，即“水利特色，工程背景”，学生不仅掌握人力资源管理专业知识，而且掌握工程专业基础知识，培养新型人力资源管理人才。

（二）劳动仲裁人力资源方向

以“预防劳资纠纷，解决劳资纠纷，建立和谐劳资关系”为特色，即为企业培养能处理劳资纠纷的人才，使学生学习掌握解决劳动纠纷的相关法律知识，比如劳动关系与劳动法、仲裁法、民事诉讼法、谈判与沟通，心理学等，辅以校外实训，使学生逐渐具备较好地解决劳动纠纷的能力。

八、毕业学分及课程学分学时构成（见附件5）

最低毕业要求总学分（含素质拓展学分）155 学分。

课程学分学时构成

课程类型	学时	理论教学 学分	实践教学学分		总学分	学分比例
			课程实验	集中实践		
通识必修课	736	37	4（课内实验）	0	41	26.5%
通识选修课	112	5	1	0	6	3.9%
学科平台课	272	16	1（课内实验）	0	17	10.97%
专业必修课	608+17周	32	6（课内实验）	17	55	35.5%
专业任选课	352+6周	21	1（课内实验）	6	28	18.1%
专业教育总学时（学分）	2080+23周	111	13	23	147	94.9%
理论与实践比例		75.5%	24.5%			
素质拓展					8	5.1%
合计					155	100%

注：素质拓展学分不纳入专业教育理论与实践比例计算。

九、教学时间安排表

教学时间安排表

学年	项目 周数 学期	教学	考试	军训	课程 设计	综合 设计	专业 实习	毕业 实习	毕业 设计（论 文）	合计
一	一	14	2	2						18
	二	17	2							19
二	三	17	2				1			20
	四	17	2							19
三	五	18	2							20
	六	13	2				4			19
四	七	18	2							20
	八	2	1					4	8	15
合计		116	15	2			5	4	8	150

十、理论教学计划（见附件 7）

理论教学计划

课程类型	课程编号	课程名称/英文名称	学分	开课学期	课内实验学时	考核方式
通识必修课	030420100	马克思主义基本原理 Mao Zedong Thought and Theoretical system of Socialism with Chinese Characteristics	3	4	16	考试
	030420101	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 Mao Zedong Thought and Theoretical system of	3	3	16	考查
	030420104	习近平新时代中国特色社会主义思想概论 Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese	3	3	0	考试
	030420102	思想道德与法治 Moral, Ethics & Fundamentals of Law	3	2	16	考查
	030420103	中国近现代史纲要 Chinese Modern History	3	1	16	考查
	030420139- 030420146	形势与政策 Political Circumstance & Policy	2	1-8	0	考查
	040220006- 040220009	大学体育 College PE	4	1-4	0	考试
	050221001	大学英语读写译（一） College English: Reading, Writing and Translation	2	1	0	考试
	050221002	大学英语视听说（一） College English: Viewing, Listening and Speaking	1	1	0	考试
	050221003	大学英语读写译（二） College English: Reading, Writing and Translation	2	2	0	考试
	050221004	大学英语视听说（二） College English: Viewing, Listening and Speaking	1	2	0	考试
	070120003	高等数学 B(上) Advanced Mathematics B (I)	3	1	0	考试
	070120120	高等数学 B(下) Advanced Mathematics B (II)	4	2	0	考查
	080920018	大学计算机基础 Fundamental Knowledge of Computer	1	1	0	考试
	110320004	军事理论 Military Theory	2	1	0	考试
	030401001	大学生职业生涯规划与创新创业基础（上） Career Planning and Innovation and Entrepreneurship for College Students (I)	0.5	2	0	考查

	030401002	大学生职业生涯规划与创新创业基础（下） Career Planning and Innovation and Entrepreneurship for College Students (II)	0.5	4	0	考查	
	030420027	大学生心理健康与发展 Mental Health and Development of College	1	1	0	考查	
	080921101	劳动通论 Labor Education	1	1	0	考查	
	050120100	美育十六讲 Aesthetic Education	1	2	0	考查	
	小 计		41		64		
通识选修课	限选课	050221006	跨文化交际英语（中国传统文化英译） ECC（English Translation of Chinese Traditional Culture）	1	4	0	考查
		030420038	水文化概论 General Introduction to water culture	1	3	0	考查
		070120074	自然科学发展概要 Essentials of Development of Natural Science	1	2	0	考查
	任选课		2	2-8			
	小 计		6		0		
学科平台课	050220402	专门用途英语 I（商务英语阅读） ESP I (Business English Reading)	2	3	0	考查	
	050220410	专门用途英语 II（学术书面交流） ESP II (Academic Written English)	2	4	0	考查	
	080921002	计算机程序设计基础(Python 语言) Computer Program Design (Python Language)	3	2	16	考试	
	120202001	管理学原理 Principles of Management	4	2	0	考试	
	120202002	管理经济学 Economics	3	3	0	考试	
	120830001	数字经济与管理 Digital Economy and Management	3	5	0	考试	
	小 计		17		16		
专业课	必修课	070120006	线性代数 Linear Algebra	2.5	2	0	考试
		070120007	概率论与数理统计 Probability Theory & Mathematical Statistics	3	3	0	考查
		120260031	△人力资源管理 Human Resource Management	4	4	16	考试
		120260032	△工作分析与职位设计 Work analysis and position design	3	4	16	考试
		120260003	△组织行为学 A Organization Behavior	3	3	0	考试

	120260004	△薪酬管理 Compensation management	4	4	16	考试
	120260005	△绩效管理 Performance Management	4	5	16	考试
	12020060	△财务管理 Financial Management	2.5	5	0	考试
	120260006	△人才测评与招聘 Talent Test and Recruitment	4	6	16	考试
毕业前须修满 24.5 学分			30		80	
专业方向一:工程方向	120260007	工程识图 Map reading of hydraulic engineering	2	5	16	考查
	120220079	工程项目管理 Engineering project management	2	5	0	考试
	120260009	工程材料 Engineering materials	2	6	0	考查
	120260010	建筑工程概论 Introduction to engineering and architecture	2	6	0	考试
专业方向模块一: 工程方向 毕业前须修满 8 学分			8		16	
专业方向二:劳动仲裁 人力资源方向	120220086	员工关系管理 Employee relationship management	2	5	0	考试
	120220076	劳动关系与劳动法 Labor relations and Labor law	2	5	0	考试
	120260013	人力资源社会心理学 Human Resource Management Case Study	2	6	0	考试
	120260014	劳动争议仲裁 Labor Dispute arbitration	2	6	16	考查
专业方向模块一: 劳资仲裁方向 毕业前须修满 8 学分			8		16	
任选课	650110003	公共关系 Public Relations	2	3	0	考查
	120260015	企业文化 Enterprise culture	1	4	0	考查
	120260016	雇员培训与开发 Employee Training and Development	3	4	16	考查
	120260017	民事诉讼法 Civil Procedure Law	2	5	0	考查
	120220026	战略管理 Strategy Management	2	5	0	考查
	120260019	管理统计学 Management Statistics	1	5	0	考查
	120220087	社会政策 Public Policy or Social Policy	2	5	0	考查
	620410099	市场营销学 Marketing	3	6	16	考查
	120220084	员工福利管理 Employee Welfare Management	2	5	0	考查
	120220097	管理运筹学 Operations Research	2.5	6	0	考查

	120610015	供应链管理 B Supply chain management	3	6	0	考试
	120260023	逻辑学 Logic	2	6	0	考查
	120220074	国家公务员制度 Civil Servant System	2	6	0	考查
	110220031	电子商务概论 Electronic Business	2	6	0	考查
	120260025	人力数据分析 Human resource data analysis	2	6	0	考查
	120260026	人际关系学 Interpersonal relationships	2	7	0	考查
	120227099	商务礼仪 Business etiquette	2	7	0	考查
	120260028	人力资源创业培训（专创课程） The training of human resources innovation and entrepreneurship	1	7	0	考查
	120260029	社会学概论 Sociology	2	7	0	考查
	120260030	人力资源谈判理论与实务 Human resource negotiation theory and practice	2	7	0	考查
	120240003	商法 B Commercial law	2	7	0	考查
	120220077	社会调查研究方法 Social Survey Methods	2	7	0	考查
	120220073	管理与领导力开发 Management and Leadership Development	3	7	0	考查
	毕业前须修满 22 学分				32	
合计	必修课		95			
	选修课		28			
	总学分		123			

注：专业核心课程要在课程名称前标注“△”。

十一、实践教学计划

附件 8:

实践教学计划

课程属性	课程编号	课程名称/英文名称	学分	开课学期	考核方式
必修	110327001	军训 Military Training	2 (不计入 毕业要求总	1	考查
	120437001	人力资源认识实习 Human Resources Familiarization Internship	1	3	考查
	120437002	人力资源生产实习 Human Resources Production Internship	4	6	考查
	120260034	毕业实习 Graduation Practice	4	8	考查
	120229009	毕业论文 Dissertation	8	8	考查
选修	120437003	管理统计学实验 Management Statistics Experiment	1	5	考查
	120227034	人力资源管理综合实训 Human Resource Management Training	1	5	考查
	120437005	劳资纠纷案例讨论 (实验) Labor dispute case discussion	1	6	考查
	120437006	社会保险综合案例 (实验) Social Insurance Case	1	6	考查
	120437007	人力资源策划与设计 Human Resource Plan and Design	1	6	考查
	120437008	人力资源管理沙盘模拟 (实验) Human Resources Management Sandbox	1	6	考查
	120437009	人力资源状况调查 Human Resource Survey	1	7	考查
	120437010	学科前沿与实践 (实验) Frontiers and Practice	1	7	考查
	120437011	人力资源岗位模拟 The Role of Human Resource Simulation	1	7	考查

	工程方向/劳动仲裁方向 毕业前修满 6 学分		6		
	通识实验任选课		1	不固定学 期	考查
合计	必修课		17		
	选修课		7		
	总学分		24		

十二、专业学程安排表（见附件 9）

人力资源专业学程安排表

学期	课程编号	课程名称	学分	课内学时		考核方式	课程属性		
				理论	实践/ 实验				
第一学年	第一 学期	030420103 中国近现代史纲要 Chinese Modern History	3	32	16	考查	通识必修课		
		030420139 形势与政策（理论 1） Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课		
		040220006 大学体育 1 College PE 1	1	32	0	考试	通识必修课		
		070120003 高等数学 B(上) Advanced Mathematics B (I)	3	48	0	考试	通识必修课		
		050221001 大学英语读写译（一） College English: Reading, Writing and Translation I	2	32	0	考试	通识必修课		
		050221002 大学英语视听说（一） College English: Viewing, Listening and Speaking I	1	16	0	考试	通识必修课		
		110320004 军事理论 Military Theory	2	32	0	考试	通识必修课		
		030420027 大学生心理健康与发展 Mental Health and Development of College Students	1	16	0	考查	通识必修课		
		080921101 劳动通论 Labor Education	1	16	0	考查	通识必修课		
		080920018 大学计算机基础 Fundamental Knowledge of Computer	1	16	0	考试	通识必修课		
		110327001 军训 Military Training	2	0	2 周	考查	通识必修课		
		学分小计：15.25							
		第二 学期		030420102 思想道德与法治 Moral, Ethics & Fundamentals of Law	3	32	16	考查	通识必修课
120202001 管理学原理 Principles of Management	4			64	0	考试	学科平台课		
030420140 形势与政策（理论 2） Political Circumstance & Policy	0.25			8	0	考查	通识必修课		
040220007 大学体育 2 College PE 2	1			32	0	考试	通识必修课		

		070120006	线性代数 Linear Algebra	2.5	40	0	考试	专业必修课	
		070120120	高等数学 B(下) Advanced Mathematics B (II)	4	64	0	考查	通识必修课	
		080921002	计算机程序设计基础(Python 语言) Computer Program Design (Python Language)	3	32	16	考试	学科平台课	
		050221003	大学英语读写译(二) College English: Reading, Writing and Translation II	2	32	0	考试	通识必修课	
		050221004	大学英语视听说(二) College English: Viewing, Listening and Speaking II	1	16	0	考试	通识必修课	
		030401001	大学生职业生涯规划与创新创业基础(上) Career Planning and Innovation and Entrepreneurship for College Students (I)	0.5	8	0	考查	通识必修课	
		050120100	美育十六讲 Aesthetic Education	1	16	0	考查	通识必修课	
		070120074	自然科学发展概要 Essentials of Development of Natural Science	1	16	0	考查	通识限选课	
	学分小计: 23.25								
		短学期							
第二学年	第三学期								
		030420101	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论 Mao Zedong Thought and Theoretical System of Socialism with Chinese Characteristics	3	32	16	考查	通识必修课	
		030420104	习近平新时代中国特色社会主义思想概论 Xi Jinping Thought on Socialism with Chinese Characteristics for a New Era	3	48	0	考试	通识必修课	
		030420141	形势与政策(理论3) Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课	
		040220008	大学体育3 College PE 3	1	32	0	考试	通识必修课	
		070120007	概率论与数理统计 Probability Theory & Mathematical Statistics	3	48	0	考查	专业必修课	
		050220402	专门用途英语 I(商务英语阅读) ESP I (Business English Reading)	2	32	0	考查	学科平台课	
		030420038	水文化概论 General Introduction to water culture	1	16	0	考查	通识限选课	
		120202002	管理经济学 Economics	3	48	0	考试	学科平台课	
		120260003	△组织行为学 A Organization Behavior	3	48	0	考试	专业必修课	
		120437001	人力资源认识实习 Human Resources Familiarization	1	0	1周	考查	专业必修课	

第三学年	第四学期		Internship						
		650110003	公共关系 Public Relations	2	32	0	考查	专业选修课	
	学分小计：22.25（至少选修2学分）								
		030420142	形势与政策（理论4） Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课	
		030420100	马克思主义基本原理 Basic Principles of Marxism	3	32	16	考试	通识必修课	
		040220009	大学体育4 College PE 4	1	32	0	考试	通识必修课	
		050221006	跨文化交际英语（中国水文化英译） ECC（English Translation of Chinese Water Culture）	1	16	0	考查	通识限选课	
		030401002	大学生职业生涯规划与创新创业基础（下） Career Planning and Innovation and Entrepreneurship for College Students (II)	0.5	8	0	考查	通识必修课	
		050220410	专门用途英语II（学术书面交流） ESP II (Academic Written English)	2	32	0	考查	学科平台课	
		120260031	△人力资源管理 Human Resource Management	4	48	16	考试	专业必修课	
		120260032	△工作分析与职位设计 Work analysis and position design	3	32	16	考试	专业必修课	
		120260004	△薪酬管理 Compensation management	4	48	16	考试	专业必修课	
		120260015	企业文化 Enterprise culture	1	16	0	考查	专业选修课	
		120260016	雇员培训与开发 Employee Training and Development	3	32	16	考查	专业选修课	
	学分小计：21.75（至少选修3学分）								
		短学期							
		第五学期	030420143	形势与政策（理论5） Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课
			120830001	数字经济与管理 Digital Economy and Management	3	48	0	考试	学科平台课
			120260005	△绩效管理 Performance Management	4	48	16	考试	专业必修课
			12020060	△财务管理 Financial Management	2.5	40	0	考试	专业必修课
		120260007	工程识图 Map reading of hydraulic engineering	2	16	16	考查	专业必修课（工程方向）	
		120220079	工程项目管理 Engineering project management	2	32	0	考试	专业必修课（工程方向）	
		120260019	管理统计学 Management Statistics	1	16	0	考查	专业选修课	
		120437003	管理统计学实验 Management Statistics Experiment	1	0	32	考查	专业选修课	
		120220090	员工福利管理 Employee Welfare Management	2	32	0	考查	专业选修课	

		120220086	员工关系管理 Employee relationship management	2	32	0	考试	专业必修课 (劳动仲裁方向)
		120260012	劳动关系与劳动法 Labor Relations and Labor Law	2	32	0	考试	专业必修课 (劳动仲裁方向)
		120260017	民事诉讼法 Civil Procedure Law	2	32	0	考查	专业选修课
		120220026	战略管理 Strategy Management	2	32	0	考查	专业选修课
		120220087	社会政策 Public Policy or Social Policy	2	32	0	考查	专业选修课
		120610015	供应链管理 B Supply chain management	3	48	0	考试	专业选修课
		120227034	人力资源管理综合实训 Human Resource Management Training	1	0	1周	考查	专业选修课
学分小计: 20.75 (至少选修 7 学分)								
	第六学期	030420144	形势与政策 (理论 6) Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课
		120260006	△人才测评与招聘 Talent Test and Recruitment	4	48	16	考试	专业必修课
		120260010	建筑工程概论 Introduction to engineering and architecture	2	32	0	考试	专业必修课 (工程方向)
		120260009	工程材料 Engineering materials	2	32	0	考查	专业必修课 (工程方向)
		120260013	人力资源社会心理学 Human Resource Management Case Study	2	32	0	考试	专业必修课 (劳动仲裁方向)
		120260014	劳动争议仲裁 Labor Dispute arbitration	2	16	16	考查	专业必修课 (劳动仲裁方向)
		120220074	国家公务员制度 Civil Servant System	2	32	0	考查	专业选修课
		620410099	市场营销学 Marketing	3	32	16	考查	专业选修课
		110220031	电子商务概论 Electronic Business	2	32	0	考查	专业选修课
		120260023	逻辑学 Logic	2	32	0	考查	专业选修课

		120260025	人力数据分析 Human resource data analysis	2	32	0	考查	专业选修课	
		120437008	人力资源管理沙盘模拟（实验） Human Resources Management Sandbox Simulation	1	0	32	考查	专业选修课	
		120220097	管理运筹学 Operations Research	2.5	40	0	考查	专业选修课	
		120437006	社会保险综合案例 Social Insurance Case	1	0	32	考查	专业选修课	
		120437005	劳资纠纷案例讨论（实验） Labor dispute case discussion	1	0	32	考查	专业选修课	
		120437002	人力资源生产实习 Human Resources Production Internship	4	0	4周	考查	专业必修课	
		120437007	人力资源策划与设计 Human Resource Plan and Design	1	0	1周	考查	专业选修课	
	学分小计： 18.25（至少选修6学分）								
	短学期								
	第四学年	第七学期	030420145	形势与政策（理论7） Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课
120260029			社会学概论 Sociology	2	32	0	考查	专业选修课	
120437009			人力资源状况调查 Human Resource Survey	1	0	1周	考查	专业选修课	
120227099			商务礼仪 Business etiquette	2	32	0	考查	专业选修课	
120260028			人力资源创业培训（专创课程） The training of human resources innovation and entrepreneurship	1	16	0	考查	专业选修课	
120240003			商法B Commercial law	2	32	0	考查	专业选修课	
120220077			社会调查研究方法 Social Survey Methods	2	32	0	考查	专业选修课	
120220073			管理与领导力开发 Management and Leadership Development	3	48	0	考查	专业选修课	
120260030			人力资源谈判理论与实务 Human resource negotiation theory and practice	2	32	0	考查	专业选修课	
120437011			人力资源岗位模拟 The Role of Human Resource Simulation	1	0	1周	考查	专业选修课	
120260026			人际关系学 Interpersonal relationships	2	32	0	考查	专业选修课	

		120437010	学科前沿与实践（实验） Frontiers and Practice	1	0	32	考查	专业选修课
		学分小计：10.25（至少选修 10 学分）						
	第八学期	030420146	形势与政策（理论 8） Political Circumstance & Policy	0.25	8	0	考查	通识必修课
		120260034	毕业实习 Graduation Practice	4	0	4 周	考查	专业必修课
		120229009	毕业论文 Dissertation	8	0	8 周	考查	专业必修课
学分小计：12.25								
不固定学期	素质拓展					8		
	通识任选课					3		
修读总学分						155		

注：1、课程属性：通识必修课、通识限选课、学科平台课、专业必修课、专业任选课。

十三、辅修专业教学计划（见附件 10）

辅修专业教学计划

课程编号	课程名称/英文名称	学分	开课学期	考核方式
120202002	管理经济学 Economics	3	3	考试
120260012	劳动关系与劳动法 Law Relation and Labor law	2	4	考试
120260003	组织行为学 A Organization Behavior	3	3	考试
120220063	△人才测评与招聘 Talent Test and Recruitment	3	6	考查
120260002	△工作分析与职位设计 Work analysis and position design	3	4	考试
120220064	△薪酬管理 Compensation management	3	5	考试
110220214	△绩效管理 Performance Management	3	5	考查
12020060	△财务管理 Financial Management	2.5	6	考试
120220062	△人力资源管理 Human Resource Management	3	4	考查
650110003	公共关系 Public Relations	2	3	考查
120220090	员工福利管理 Employee Welfare Management	2	5	考查
120220025	雇员培训与开发 Employee Training and Development	2	4	考查
120437008	人力资源管理沙盘模拟 Human Resources Management Sandbox Simulation	1	4	考查
120227031	专业实习(人力资源) Specialized Courses	4	7	考查

120260034	毕业实习(人力资源) Graduation Practice	6	8	考查
小计（双专业）		42.5		
120229009	毕业论文（人力资源） Dissertation	8	8	考查
合计（双学位）		50.5		

十四、主要专业课程负责人一览表（见附件 11）

序号	课程名称/英文名称	学分	负责人	学位	职称
1	△组织行为学 A Organization Behavior	3	葛红	硕士	副教授
2	△人力资源管理 Human Resource Management	4	仲小瑾	硕士	副教授
3	△工作分析与职位设计 Work analysis and position design	3	张琼	硕士	讲师
4	△薪酬管理 Compensation management	4	唐厚兴	博士	教授
5	△绩效管理 Performance Management	3	姚远	硕士	讲师
6	△人才测评与招聘 Talent Test and Recruitment	4	校建立	硕士	讲师
7	员工关系管理 Employee relationship management	2	刘静江	硕士	讲师
8	员工福利管理 Employee Welfare Management	2	闫兴亚	硕士	讲师
9	人力资源社会心理学 Human Resource Management Case	2.5	吴建校	硕士	讲师
10	工程项目管理 Engineering project management	2	曾新中	硕士	讲师

十五、课程设置与毕业要求的对应关系矩阵（见附件 12）

人才培养标准实现矩阵

人才培养标准实现矩阵包括：毕业要求与培养目标支撑关系矩阵，以及课程（教学环节）与毕业要求（二级指标点）支撑关系矩阵。

（1）毕业要求与培养目标之间的支撑关系矩阵

	培养目标 1	培养目标 2	培养目标 3	培养目标 4	培养目标 5
毕业要求 1					√	
毕业要求 2	√					
毕业要求 3		√				
毕业要求 4		√				
毕业要求 5			√			
毕业要求 6				√		
毕业要求 7				√		
毕业要求 8				√		
毕业要求 9					√	
毕业要求 10					√	

(2) 课程(教学环节)与毕业要求(二级指标点)支撑关系矩阵

毕业要求 (二级指标点) 课程 (教学环节)	毕业要求 1: 职业规范			毕业要求 2: 管理知识			毕业要求 3: 问题分析			毕业要求 4: 设计/开发解决方案			毕业要求 5: 项目管理			毕业要求 6: 使用现代工具			毕业要求 7: 沟通表达			毕业要求 8: 个人与团队			毕业要求 9: 人力资源管理与社会			毕业要求 10: 终身发展		
	1.1	1.2	1.3	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	4.1	4.2	4.3	5.1	5.2	5.3	6.1	6.2	6.3	7.1	7.2	7.3	8.1	8.2	8.3	9.1	9.2	9.3	10.1	10.2	10.3
马克思主义基本原理	H																			M		M								
毛泽东思想和中国特色社会主义 理论体系概论			H																								M		M	
思想道德与法治		H								H															H					
习近平新时代中国特色社会主义思想概论			M																									H		
中国近现代史纲要			M																									H		
形势与政策			M																								H			
大学体育	M																							H						
大学英语读写译			M																M		H									
大学英语视听说																					H					M				M
高等数学 B				H										M								M								
大学计算机基础																H		M												M
军事理论		M																						H						
大学生职业生涯规划与创新创业 基础		M																										H		
大学生心理健康与发展	H																					M							M	
劳动通论		M																												
美育十六讲																													M	
跨文化交际英语(中国传统文化 英译)																			M											M

